

Informationsschreiben für Bewerber

nach den Vorgaben des Schweizer Bundesgesetzes über
den Datenschutz (Datenschutzgesetz – DSG)

exoJOB

Datenschutzhinweise für Bewerber

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Bearbeitung Ihrer Personendaten durch uns sowie Ihre diesbezüglichen Rechte geben.

Der Verantwortliche im Sinne des DSG ist:

exo job AG
Bankgässli 7
2502 Biel/Bienne

Tel.: +41 32 322 60 15
E-Mail: info@exojob.ch

Website: www.exojob.ch

Sie erreichen unseren Datenschutzberater / die für den Datenschutz verantwortliche Person unter:

Arber Thaqi
Telefon: +41 76 477 05 96
E-Mail: arber.thaqi@exojob.ch

1 Beschreibung und Umfang der Datenbearbeitung

Wir bearbeiten Personendaten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten haben und die für den Zweck der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Soweit wir Ihre Personendaten von einem Recruiting-Unternehmen erhalten haben, dient dies allein dem Zweck der Kontaktaufnahme und dem Eintreten in vorvertraglichen Verhandlungen.

Zu den Personendaten zählen insbesondere:

1. Name (Vor- sowie Nachname)
2. E-Mail-Adresse
3. Telefonnummer

Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten bearbeiten wir ausschliesslich zur Bewertung und Auswahl geeigneter Kandidaten sowie zur Kontaktaufnahme mit Ihnen. Die Bearbeitung erfolgt zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen der Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, die auf Ihre Bewerbung hin erfolgen.

Als Unternehmen unterliegen wir diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heisst gesetzlichen Anforderungen (z.B. Sozialversicherungsrecht, Arbeitssicherheit, Steuergesetze). Zu den Zwecken der Bearbeitung gehören unter anderem die Identitätsprüfung, die Erfüllung sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Kontroll-, Melde- oder Dokumentationspflichten sowie die Steuerung von Risiken im Unternehmen.

Soweit erforderlich, bearbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung überwiegender Interessen von uns. Beispiele für solche Fälle sind:

1. Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
2. Internes Management und betriebliche Verwaltungsprozesse, um eine effiziente und ordnungsgemäße Geschäftsabwicklung zu gewährleisten.

3. Durchführung von internen Audits und Untersuchungen zur Einhaltung von betrieblichen Standards und rechtlichen Vorschriften.
4. Überwachung und Verbesserung unserer Geschäftsprozesse und -strategien zur Optimierung unseres Serviceangebots.
5. Evaluation und Verbesserung unserer Rekrutierungsverfahren, um die Effizienz unserer Auswahlprozesse kontinuierlich zu steigern.
6. Berücksichtigung von Feedback und Anregungen der Bewerber zur Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses und unserer Dienstleistungen.

Soweit Sie uns Ihre Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer Personendaten erteilt haben, erfolgt eine Bearbeitung nur gemäss den in der Einwilligungserklärung festgelegten Zwecken und im darin vereinbarten Umfang. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf der Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf bearbeiteten Daten. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung entstehen Ihnen keine Nachteile. Dies betrifft Einwilligungen zur längerfristigen Aufbewahrung Ihrer Bewerbungsunterlagen für weitere Stellenausschreibungen im Fall einer Absage.

2 Empfänger der Daten

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der vertraglichen, gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Pflichten sowie zur Wahrung überwiegender Interessen benötigen (z.B. Personalabteilung, Schwerbehindertenvertretung).

Ihre Daten werden ggf. an Dienstleister weitergegeben, die für uns als Auftragsbearbeiter tätig werden. Hierbei kann es sich um andere Konzernunternehmen und / oder um externe Dienstleister aus den folgenden Bereichen handeln:

1. Personalmanagement-Software
2. Unterstützung bzw. Wartung von EDV oder IT-Anwendungen
3. Datenvernichtung

Sämtliche Dienstleister sind vertraglich gebunden und dazu verpflichtet, Ihre Daten vertraulich zu behandeln.

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, Personendaten zu übermitteln.

3 Übermittlung ins Ausland

Eine Bearbeitung findet auch ausserhalb der Schweiz, namentlich in Deutschland, statt.

Ein gleichwertiges Datenschutzniveau wird attestiert. Somit dürfen Personendaten ohne weitere Schutzvorkehrungen dorthin übermittelt werden.

Ein geeigneter Datenschutz wird gewährleistet durch

1. Datenschutzklauseln in einem Vertrag zwischen den Vertragspartnern, die dem EDÖB vorgängig mitgeteilt wurden
2. Standarddatenschutzklauseln, die der EDÖB vorgängig genehmigt, ausgestellt oder anerkannt hat
3. Binding Corporate Rules

gewährleistet.

4 Rechte der betroffenen Person

Sie haben die folgenden Rechte in Bezug auf Personendaten, die Sie betreffen:

- das Recht, Auskunft darüber zu erhalten, welche Personendaten wir von Ihnen speichern und wie wir diese bearbeiten,
- das Recht auf Herausgabe einer Kopie Ihrer Personendaten in einem gängigen Format,
- das Recht auf Berichtigung Ihrer Personendaten,
- das Recht auf Löschung Ihrer Personendaten,
- das Recht, Bearbeitungen Ihrer Personendaten zu widersprechen.

Beachten Sie bitte, dass für diese Rechte Ausnahmen gelten. Soweit rechtlich zulässig, können wir Ihre Anfrage zur Ausübung dieser Rechte ablehnen.

Eine erteilte Einwilligung in die Bearbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Bearbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Für eine Auskunft über die von uns bearbeiteten Personendaten, senden Sie Ihr Auskunftsbegehren bitte an: info@exojob.ch.

Sie haben ausserdem das Recht, beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) eine Beschwerde einzureichen.